



## VERBALE INCONTRO SINDACALE DEL 18 NOVEMBRE 2024 ORE 11.00

Sono presenti

### Delegazione trattante di parte pubblica

Prorettrice vicaria  
Direttore generale

Prof.ssa Piera Molinelli  
Dott.ssa Michela Pilot

### Delegazione trattante di parte sindacale

#### RSU di Ateneo

Dott.ssa Ilaria Arena  
Dott. Eugenio Bianchi  
Sig.ra Marina Margheron  
Dott.ssa Cristiana Pisoni

Rappresentante FLC CGIL Lombardia

Dott. Giampietro Santinelli Maffi

Sono assenti

Rappresentante Segreteria Reg.le FSUR CISL Università  
Rappresentante FSUR CISL Università

Dott. Angelo Vicini  
Sig. Alessandro Moretti

È invitata a partecipare all'incontro, in qualità di Responsabile del Settore Gestione giuridica del personale, la dott.ssa Ilaria Bardoni.

### Ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni
- 2) costituzione fondi anno 2024
- 3) Varie ed eventuali

#### 1) Comunicazioni:

L'avviso sussidi uscirà il 20/11/2024

In merito al bonus Natale è stata inviata una circolare a tutto il personale; le condizioni per ottenerlo sono molto stringenti.

L'amministrazione ha provveduto ad ordinare i buoni pasto non utilizzati del precedente fornitore EP, che sono stati accreditati a favore dei dipendenti interessati.

#### 2) Costituzione fondi anno 2024

Vengono illustrate le modalità adottate per la costituzione dei fondi da cui emerge lo sforzo dell'Amministrazione di applicare le condizioni più favorevoli al personale tecnico amministrativo.

#### 3) Varie ed eventuali

Prende la parola la professoressa Molinelli, la quale partendo dal comunicato stampa apparso su diverse testate a tiratura locale e nazionale, richiama la Rappresentanza sindacale alla responsabilità di corretta e trasparente informazione e comunicazione al personale.

Precisa di essere destinataria di una delega fiduciaria e personale da parte del Rettore e conferma che l'Amministrazione fa tutto il possibile per andare incontro al personale nel rispetto delle disposizioni di Legge.



La Rsu ribadisce la propria correttezza e trasparenza nelle comunicazioni date al personale precisando che è stato comunicato disaccordo rispetto alla linea dell'Amministrazione e aggiungendo che l'argomento è materia di informativa e non di contrattazione.

Il comunicato stampa che recita *"Il 23 aprile scorso le RSU hanno sottoscritto un accordo con l'amministrazione che si impegnava a rendere disponibili risorse per un consistente numero di progressioni pari a circa il 70% del personale avente diritto (120 persone) nel triennio 2024-2026. "L'amministrazione ha però successivamente comunicato che i posti disponibili saranno molti meno di quelli per i quali si era già espressa, e potranno soddisfare al massimo il 20% del PTA avente diritto" prosegue la nota congiunta. "Pertanto da un'ottantina di possibili progressioni di carriera la possibilità si riduce al massimo a 28 unità di personale"* contiene informazioni non corrette in quanto le 28 unità di personale fanno riferimento al 2024 e non alla programmazione triennale che invece era oggetto dell'accordo.

La Rsu conferma la mancata indicazione, nel comunicato stampa, dell'anno di riferimento delle progressioni. L'amministrazione fa presente che tale omissione non è irrilevante in quanto determina un'errata comunicazione e fa intendere la volontà, non reale, della stessa di sottrarsi agli impegni presi. L'accordo che recita *"l'Amministrazione si impegna a rendere disponibili per le progressioni tra le aree un totale di 4 punti organico così ripartiti (in modo non vincolante):*

- 2 punti organico sull'anno 2024;
- 2 punti organico sull'anno 2025. *Le relative procedure potranno essere avviate **al verificarsi delle seguenti condizioni:***
  - *rispetto delle disposizioni dell'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs 165-2001;*
  - *analisi volta ad accertare la sostenibilità di tali progressioni nell'assetto organizzativo dell'Ateneo"* va letto nel suo insieme.

L'Amministrazione pertanto intende applicare il parere del Dipartimento della Funzione pubblica che si esprime in merito ad una norma di legge (art 52 D Lgs165) e non al Contratto collettivo integrativo; nel caso avesse evidenze differenti potrebbe ipotizzare il superamento di tale parere.

Per una previsione sulle progressioni da attuare nei prossimi anni è necessario un ragionamento sulla programmazione triennale e quindi uno studio sulla situazione esigenziale dell'Ateneo.

Agli organi di dicembre verrà presentata la proposta di 25 PEV da collaboratori a funzionari e 4 da operatori a collaboratori e a seguito della definizione della programmazione l'Amministrazione comunicherà le posizioni da poter bandire.

La riunione si conclude alle ore 12.45