



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA  
DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO  
DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO PER L'ANNO 2025**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Il testo dell'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo economico per il personale tecnico-amministrativo dell'Università degli studi di Bergamo per l'anno 2025 è stato sottoscritto nell'incontro di Delegazione trattante del 21 aprile 2026
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2025
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><u>Parte Pubblica</u> (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Prof.ssa Piera Molinelli – Prorettore Vicario (delegata del Rettore)</li><li>• Dott.ssa Michela Pilot – Direttore Generale</li></ul> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• RSU;</li><li>• FSUR CISL Università;</li><li>• ANIEF;</li></ul> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• FSUR CISL Università;</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale tecnico-amministrativo delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari e dell'Area delle Elevate professionalità
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Ripartizione del Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (artt. 119-120 CCNL 18.01.2024) e del fondo risorse decentrate personale dell'Area EP (art. 121-122 CCNL 18.01.2024) – anno 2025



<p><b>Rispetto dell' iter Procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>Sulla base del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ateneo, il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 14 aprile 2026, ha approvato la costituzione del Fondo risorse decentrare personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e del Fondo risorse decentrate Personale Area EP - anno 2025.</p> <p>In data 27 aprile 2026 il Collegio dei Revisori dei Conti ha verificato la compatibilità finanziaria dei fondi ex artt. 119 e 121 del CCNL del 18.1.2024, esprimendo parere favorevole alla costituzione.</p> <p>L'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo economico per l'anno 2025 è stata sottoscritta nell'incontro di Delegazione trattante del 21 aprile 2026.</p>
<p><b>Rispetto dell' iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Il PIAO 2026-2028 è stato approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 gennaio 2026.</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 10 del D.lgs. 33/2013, così come modificato dal D.lgs. 97/2016.</p> <p>La Relazione sulla performance 2025 è approvata dal CdA del 14/05/2026 e validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, c. 4, lett. c) del D.lgs. n. 150/2009 per procedere alla liquidazione.</p>

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Preso atto della costituzione per l'anno 2025 del Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e del fondo risorse decentrate personale dell'Area EP, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 14 aprile 2026, si descrivono i principali aspetti disciplinati dal Contratto Collettivo Integrativo economico.

Per le disposizioni normative si rinvia a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Integrativo anno 2024.

### Articolo 1

Mette in evidenza:

- la costituzione del Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e del Fondo risorse decentrate personale dell'Area delle elevate professionalità, ai sensi degli artt. 119 e 121 del CCNL 18.01.2024:

### Articolo 2

Mette in evidenza:

- l'utilizzo del Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari ai sensi dell'art. 120 del CCNL 18.01.2024: le risorse sono utilizzate per la corresponsione dell'Indennità Accessoria Mensile (IAM), per l'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, per la corresponsione dell'Indennità di Responsabilità per il personale dell'Area dei Funzionari e per la distribuzione delle risorse stanziare in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 297, lett. b della L. 234/2021;
- l'utilizzo del Fondo risorse decentrate personale dell'Area delle elevate professionalità ai sensi dell'art. 122 del CCNL 18.01.2024: le risorse sono utilizzate per la corresponsione della retribuzione di posizione, di risultato, per la distribuzione delle risorse stanziare in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 297, lett. b della L. 234/2021 e per la distribuzione di somme



che tengono conto del maggior impegno profuso dal personale dell'Area delle Elevate professionalità nel rispetto degli importi previsti per le fasce di retribuzione di posizione previste dall'art. 88 comma 6 del CCNL 2019-2021.

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE AREE OPERATORI, COLLABORATORI E FUNZIONARI - ANNO 2025**

### **Fondo costituito ai sensi dell'art. 119 del CCNL 18.1.2024**

#### **Modulo I - La costituzione del Fondo risorse decentrate personale Aree Operatori, collaboratori e funzionari**

La costituzione del Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, collaboratori e funzionari per l'anno 2025 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 14 aprile 2026. Il Collegio dei Revisori dei Conti in data 27 aprile 2026 ha verificato la compatibilità finanziaria esprimendo parere favorevole alla costituzione.

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

##### **Risorse storiche consolidate**

L'articolo 119, c. 1 del CCNL 18.1.2024 dispone che "il Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D assume la denominazione di Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari - che per brevità verrà indicato nel presente testo come Fondo risorse decentrate Aree e continua ad essere costituito dall'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili di cui all'art. 63 c. 1 del CCNL 19.4.2018".

Il Fondo certificato per l'anno 2017 è pari a € 493.570,81 e la decurtazione di cui all'art. 67, c. 5 D.L. 112/2008 convertito con modificazioni in L. 133/2008 è pari a € 35.923,16. Tale decurtazione è riversata annualmente al Bilancio dello Stato.

##### **Incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Le risorse del Fondo che hanno carattere di certezza e stabilità sono:

- RIA (retribuzione di anzianità) del personale cessato riferita al personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari. L'importo comprende le cessazioni del personale a partire dall'1.1.2017 pari a € 5.973,15;
- risorse di cui all'art. 119 comma 1 lett. d) del CCNL Comparto Istruzione e Università del 18.01.2024, ai sensi del quale sono previsti incrementi stabili "delle risorse stanziare dalle amministrazioni, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti economici a carico del presente fondo, derivanti da stabili incrementi del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari". L'importo complessivo è pari a € 118.000,00 costituito da € 91.000,00, quantificato come illustrato nella Relazione presentata al Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 settembre 2018 e da € 27.000,00 quantificato come illustrato nella Relazione presentata al Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2020;
- differenziali fra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria dei dipendenti cessati e dei passaggi di categoria. L'importo è pari a € 86.808,39, comprensivo dei differenziali del personale cessato e dei passaggi di categoria dal 2017;
- importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D con decorrenza 31.12.2018 a valere dall'annualità successiva con destinazione vincolata alle progressioni economiche. L'importo è pari a € 4.794,45;
- risorse derivanti dai risparmi permanenti conseguiti a seguito dell'effettuazione di assunzioni di personale a tempo indeterminato in misura inferiore a quella consentita dalla legislazione vigente in materia di turn over per un importo non superiore al 10% del valore del Fondo anno 2016 pari a € 61.735,00.

#### **Sezione II - Risorse variabili**



### **Incrementi variabili**

In questa sezione sono espone le risorse variabili che incrementano il Fondo per l'anno 2025:

- rateo dei differenziali tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria del personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2024, ai sensi dell'art. 119, c. 2 lett. d) del CCNL 18.01.2024, per un importo pari a € 7.339,95;
- risorse stanziare dall'Amministrazione in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della Legge 207/2024 in misura dello 0.22% del monte salari anno 2021 pari a € 13.094,99;
- risorse derivanti dalla trasformazione in valori finanziari dei punti organico di cui al DM 445/2022 e DM 795/2023 a seguito di assunzione di personale a tempo indeterminato a valere sui piani straordinari di reclutamento, per un importo pari a € 182.437,44;
- risorse di cui all'art. 1, comma 297, lettera b) della Legge 234/2021 finalizzate alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università in ragione delle specifiche attività svolte, nonché al raggiungimento, da parte delle università di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione pari a € 106.382,81;
- risparmi derivanti dalle somme non distribuite del Fondo 2024, ai sensi dell'art. 64, comma 6 del CCNL 19.4.2018 pari a € 1.388,51 attestati con Decreto del Direttore Generale Rep. n. 121/2025 del 16.6.2025;
- risparmi da lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 63, c. 3 lett. e) del CCNL del 19.04.2018 da definire a consuntivo a seguito della distribuzione delle ore di straordinario. L'importo del Fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2025 è pari a € 15.000,00

### ***Sezione III – Decurtazioni dal Fondo***

In questa sezione vengono riportati i vincoli normativi che limitano o riducono l'ammontare del Fondo:

- decurtazione del 10% ex art. 67, c. 5 del D.L. 112/2008 convertito in L. 133/2008, pari a € 35.923,16 versata annualmente al Bilancio dello Stato;
- decurtazioni ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 di un importo pari alle riduzioni operate per effetto dell'art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 (rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale): non sono state operate in quanto il limite del 2010 non è stato superato se si considerano i Fondi 2010 e 2014 al netto delle poste non soggette a calmierazione. Inoltre, non vi è stata una riduzione di personale per cui il Fondo 2014 non è stato decurtato proporzionalmente al personale cessato, come si evince dal prospetto sotto riportato:

	<b>ANNO 2010</b>	<b>ANNO 2014</b>
personale TA in servizio all'1.1	207	209
personale TA in servizio al 31.12	207	209
<b>MEDIA</b>	<b>207</b>	<b>209</b>

- riduzione da operare ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. 75/2017 al fine di ricondurre il Fondo al valore del 2016 è pari a € 10.514,75.

### ***Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposta a certificazione***

La costituzione del Fondo risorse decentrate ex art. 119 del CCNL del 18.01.2024 è la seguente:

<b>Costituzione del fondo risorse decentrate per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari - ANNO 2025</b>	
<b>Art. 119 c. 1 CCNL 18.1.2024 – RISORSE STORICHE</b> <b>Risorse stabili anno 2017 art. 87 CCNL 16.10.2008</b>	<b>€ 493.570,81</b>
Decurtazione del 10% ex art. 67 D.L. 112/2008 convertito in L.133/2008	€ 35.923,16



<b>TOTALE FONDO AL 2017</b>	<b>€ 457.647,65</b>
<b>Art. 119 c. 1 CCNL 18.1.2024 - Addendi risorse stabili</b>	
Let. a) RIA personale cessato - misura intera dall'1.1.2017	€ 5.973,15
Let. b) stabili riduzioni per corresponsione lavoro straordinario	€ 0,00
Let. c) risorse riassorbite ex art. 2 c. 3 D.Lgs 165/2001	€ 0,00
Let. d) stabili incrementi dotazione organica	€ 118.000,00
Let. e) differenziali retributivi posizioni economiche cessati misura intera - considerate cessazioni dall'1.1.2017	€ 86.808,39
Let. f) 0,1% monte salari anno 2015 personale B-C-D con destinazione vincolata alle progressioni economiche	€ 4.794,45
Incremento del fondo art. 1 c. 832 Legge 207/2024 (10% del limite 2016)	€ 61.735,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 734.958,64</b>
<b>Detrazioni:</b>	
Quota trasferita al capitolo stipendi del personale di Ateneo per il pagamento delle progressioni economiche all'interno della categoria (art. 88 CCNL) per gli anni dal 2004 al 2010	€ 239.032,74
Decurtazione ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 - stabilizzazione riduzioni operate ai sensi dell'art. 9, c. 2bis D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010	€ 0,00
<b>TOTALE FONDO STABILE 2025 AL NETTO DEL CARICO STORICO DELLE PROGRESSIONI</b>	<b>€ 495.925,90</b>
<b>Art. 119 c. 2 CCNL 18.1.2024 - Incrementi variabili</b>	
Let. a) Art. 43 L.449/1997 - sponsorizzazioni da privati	€ 0,00
Let. b) Art. 16 cc 4-6 DL 98/2011 - quota B, C, D	€ 0,00
Let. c) Specifiche disposizioni di legge	€ 0,00
Let. d) differenziale retributivo personale cessato - rateo	€ 7.339,95
Let. e) risparmi accertati nell'utilizzo delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario nell'anno precedente	€ 0,00
Let. f) Incrementi autonomamente stanziati dall'amministrazione nell'ambito della propria capacità di bilancio per far fronte a proprie esigenze organizzative e gestionali	€ 0,00
Let. h) risorse non utilizzato fondo anno precedente	€ 1.388,51
Risorse stanziare in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 121 della L.207/2024 0,22 del monte salari 2021	€ 13.094,99
Risorse stanziare in attuazione dei DM 445/2022 e DM 795/2023	€ 182.437,44



Risorse stanziare in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 297 lett. b L. 234/2021	€ 106.382, 81
Risparmio su FONDO STRAORDINARIO 2025	Da quantificare a consuntivo
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2025</b>	<b>310.643,70</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2025 AL NETTO DEL CARICO STORICO DELLE PROGRESSIONI</b>	<b>€ 806.569,60</b>
Riduzione operata ai sensi dell'art. 23, c. 2 del D.lgs. 75/2017 - rispetto limite Fondo 2016.	€ 10.514,75
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2025</b>	<b>€ 796.054,85</b>
Let. f) 0,1% monte salari anno 2015 B-C-D	€ 4.794,45
<b>TOTALE FONDO DISTRIBUIBILE ANNO 2025</b>	<b>€ 791.260,40</b>

In sintesi:

- il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità è pari a **€ 734.958,64**. L'importo comprende il costo delle PEO storiche trasferito a bilancio;
- il totale delle risorse variabili è pari a **€ 310.643,70**;
- il totale del Fondo così costituito è pari a **€ 1.045.602,34**.

Il Fondo sottoposto a certificazione è dato dal totale del Fondo come sopra specificato, ossia **€ 1.045.602,34**, a cui deve essere sottratta la riduzione operata ai sensi dell'art. 23, c. 2 del D.lgs 75/2017 per il rispetto del limite del fondo 2016, pari a **€ 10.514,75**.

Ne consegue che il Fondo sottoposto a certificazione per l'anno 2025 ammonta a **€ 1.035.087,59**, pari alla differenza tra € 1.045.602,34 e € 10.514,75.

La riduzione è calcolata secondo le modalità già illustrate nella relazione relativa alla costituzione del Fondo anno 2025.

### ***Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo***

La quota trasferita al capitolo stipendi per il pagamento delle progressioni economiche all'interno della categoria, ai sensi del combinato disposto dall'art. 1, c. 193 della L. 266/2005 e dall'art. 88, c. 4 del CCNL 16.10.200, è pari a **€ 239.032,74**, valore storico. La quota delle progressioni orizzontali a carico del bilancio, valore storico ante 2004, è pari a **€ 77.796,91**. Il totale delle risorse allocate all'esterno del Fondo è pari a **€ 316.829,65**.

## **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### ***Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione***

Le uniche poste, che hanno natura obbligatoria e che pertanto non possono essere oggetto di negoziazione, corrispondono al costo storico delle progressioni economiche orizzontali, poiché già giuridicamente perfezionate. L'importo è pari a € 239.032,74 per le progressioni economiche effettuate dal 2004 ad oggi (v. sezione V del modulo precedente).

### ***Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo***

L'articolo 2 dell'ipotesi CCI economico 2025, sottoscritta in data 21 aprile 2026, definisce l'utilizzo del Fondo risorse decentrate del personale delle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari: una quota pari a **€ 269.090,57** viene utilizzata nel 2025 per corrispondere l'Indennità Accessoria Mensile, ai sensi dell'art. 120 c. 5 del CCNL del 18.1.2024, una quota pari a **€ 83.083,33** è utilizzata per



corrispondere l'Indennità di Responsabilità per il personale dell'area dei Funzionari, ai sensi dell'art. 120, c. 2, lett. c) del CCNL del 18.1.2024 (l'indennità è erogata con le modalità previste dall'art. 91, c. 4 del CCNL del 16.10.2008: 2/3 dell'importo sono stati erogati nel corso dell'anno e 1/3 corrisposto a consuntivo sulla base dell'apposita scheda di valutazione), una quota pari a **€ 106.382,81** è stanziata in base a quanto disposto dall'art 1, c. 297, lett. b della L. 234/2021 per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo e una quota pari a **€ 332.703,69** è diretta ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi.

### **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Nessuna voce deve ancora essere regolata.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Il totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione è pari a **€ 1.035.087,59**.

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

La quota trasferita al capitolo stipendi per il pagamento delle progressioni economiche all'interno della categoria, ai sensi del combinato disposto dall'art. 1, c. 193 della L. 266/2005 e dall'art. 88, c. 4 del CCNL 16.10.2008, comprensiva delle progressioni effettuate dall'anno 2004 fino all'anno corrente, è pari a **€ 239.032,74**, valore storico. La quota delle progressioni orizzontali a carico del bilancio, valore storico ante 2004, è pari a **€ 77.796,91**. Il totale delle risorse allocate all'esterno del Fondo è pari a **€ 316.829,65**.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Sono stati rispettati i vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse stabili del Fondo. Si rileva che le destinazioni contrattate con l'ipotesi del CCI 2025 non hanno natura continuativa;
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, in quanto la quota destinata alla produttività individuale del Fondo per il trattamento accessorio (Fondo ex art. 119 del CCNL del 18.1.2024 e FCA) disponibile per l'anno 2025, è distribuita ai dipendenti a seguito della valutazione della performance della struttura di riferimento e delle capacità e comportamenti organizzativi, così come previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ateneo. Per i responsabili percettori dell'Indennità di Responsabilità si tiene conto della performance della struttura di riferimento e delle capacità e comportamenti organizzativi in coerenza con quanto previsto dal PIAO, sezione performance;
- c) non sono state previste progressioni economiche orizzontali a valere sul Fondo 2025.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

I Fondi per il trattamento accessorio, di seguito messi a confronto, si riferiscono agli anni 2025 e 2024. La costituzione del Fondo per l'anno 2024 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17 dicembre 2024 mentre la costituzione del Fondo 2025 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 14 aprile 2026.

	<b>ANNO 2025</b>	<b>ANNO 2024</b>	<b>DIFFERENZA 2025 - 2024</b>
--	------------------	------------------	-----------------------------------



<b>Art. 119 c. 1 CCNL 18.1.2024 - Risorse storiche</b> <b>Risorse stabili anno 2017 art. 87 CCNL 16.10.2008</b>	<b>€ 493.570,81</b>	<b>€ 493.570,81</b>	€ 0,00
Decurtazione del 10% ex art. 67 D.L. 112/2008 convertito in L.133/2008	€ 35.923,16	€ 35.923,16	€ 0,00
<b>TOTALE FONDO AL 2017</b>	<b>€ 457.647,65</b>	<b>€ 457.647,65</b>	€ 0,00
<b>Art. 119 c. 1 CCNL 18.1.2024 - Addendi risorse stabili</b>			
Let. a) RIA personale cessato - misura intera dal 1.1.2017	€ 5.973,15	€ 5.973,15	€ 0,00
Let. d) Stabili incrementi dotazione organica art. 87 c. 2 CCNL 2008	€ 118.000,00	€ 118.000,00	€ 0,00
Let. e) Differenziali retributivi posizioni economiche cessati misura intera - considerate cessazioni dal 1.1.2017	€ 86.808,39	€ 68.726,57	€ 18.081,82
Let. f) 0,1% monte salari anno 2015 B-C-D	€ 4.794,45	€ 4.794,45	€ 0,00
Incremento del fondo art. 1 c. 832 Legge 207/2024 (10% del limite 2016 al netto degli straordinari)	€ 61.735,00	€ 0,00	€ 61.735,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 734.958,64</b>	<b>€ 655.141,82</b>	<b>€ 79.816,82</b>
Quota trasferita al capitolo stipendi del personale di Ateneo per il pagamento delle progressioni economiche all'interno della categoria (art. 88 CCNL) per gli anni dal 2004 al 2010	€ 239.032,74	€ 239.032,74	€ 0,00
Riduzioni ai sensi dell'art. 9, c. 2bis D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Riduzione operata ai sensi dell'art. 1, c. 236 L. 208/2015	non si applica	non si applica	€ 0,00
<b>TOTALE STABILE FONDO AL NETTO DEL CARICO STORICO DELLE PROGRESSIONI</b>	<b>€ 495.925,90</b>	<b>€ 416.109,08</b>	<b>€ 79.816,82</b>
<b>Art. 119 c. 2 CCNL 18.1.2024 - Incrementi variabili</b>			
Let. a) Art. 43 L.449/1997 - sponsorizzazione da privati	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Let. a) Art. 43 L.449/1997 - conto terzi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Let. d) RIA personale cessato - rateo	€ 0,00	€ 330,44	- € 330,44
Let. d) Differenziale retributivo personale cessato - rateo	€ 7.339,95	€ 4.463,43	€ 2.876,52
Let. f) Incrementi art. 87 c. 2 CCNL 2008 - nuovi o maggiori servizi - risorse proprie o da programmi comunitari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse stanziare in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 604 della L. 234/2021 0,22% del monte salari 2018 (annualità 2024)	€ 0,00	€ 11.413,13	-€ 11.413,13



Risorse stanziare in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 604 della L 234/2021 0,22% del monte salari 2018 (annualità 2022-2023)	€ 0,00	€ 22.826,26	-€ 22.826,26
Risorse stanziare in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 121 della L 207/2024 0,22 del monte salari 2021	€ 13.094,99	€ 0,00	€ 13.094,99
Let. h) risorse non utilizzate fondo anno precedente	€ 1.388,51	€ 3.332,04	-€ 1.943,53
Risorse stanziare in attuazione del DM 445/2022 e DM 795/2023	€ 182.437,44	€ 135.394,63	€ 47.042,81
Altre risorse stanziare in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 297, lett. b) L.234/2021	€ 106.382,81	€ 106.043,06	€ 339,75
Risparmio su fondo straordinario	Da quantificare a consuntivo	Da quantificare a consuntivo	
<b>TOTALE FONDO AL NETTO DEL CARICO STORICO DELLE PROGRESSIONI</b>	<b>€ 806.569,60</b>	<b>€ 699.912,07</b>	€ 106.657,53
Riduzione operata ai sensi dell'art. 23, c. 2 del D.lgs. 75/2017 - rispetto limite Fondo 2016.	-€ 10.514,75	-€ 43.770,75	€ 33.256,00
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€ 796.054,85</b>	<b>€ 656.141,32</b>	€ 139.913,53
Let. f) 0,1% monte salari anno 2015 B-C-D	€ 4.794,45	€ 4.794,45	€ 0,00
<b>TOTALE FONDO DISTRIBUIBILE</b>	<b>€ 791.260,40</b>	<b>€ 651.346,87</b>	€ 139.913,53

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### ***Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria di gestione***

Il sistema contabile dell'Ateneo è strutturato in modo da garantire in sede d'imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi conti di bilancio i limiti del Fondo oggetto di certificazione.

##### ***Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

Il rispetto del limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è certificato nella Relazione al Bilancio di esercizio per l'anno 2024, approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 29 aprile 2025. Le economie conseguite a seguito della distribuzione del Fondo del 2024, pari a € 1.388,51, certificate con Decreto del Direttore Generale Rep. n. 121/2025 del 16 giugno 2025 sono state portate ad incremento del Fondo 2025 come risorsa variabile *una tantum*.

##### ***Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

La verifica delle risorse a copertura del Fondo, con riferimento alla struttura del bilancio dell'Ateneo, è stata effettuata dal Direttore generale, di concerto con la Responsabile del Settore Risorse finanziarie e Bilancio, che attesta che la copertura finanziaria è stata stanziata ai conti del bilancio 2025 04.43.15.01.01 / 04.43.14.01.03 / 04.43.15.01.06 / 04.43.15.01.07. Le somme ancora da liquidare relative all'anno 2025 trovano copertura alla voce di conto 02.22.08.01 "Debiti verso dipendenti" del bilancio di Ateneo.



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE  
DECENTRATE PERSONALE DELL'AREA EP - ANNO 2025  
Fondo costituito ai sensi dell'art. 121 del CCNL del 18.01.2024**

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La costituzione del Fondo risorse decentrate personale Area EP per l'anno 2025 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 14 aprile 2026. Il Collegio dei Revisori in data 27 aprile 2026 ha verificato la compatibilità finanziaria esprimendo parere favorevole alla costituzione.

***Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

**Risorse storiche consolidate**

L'articolo 121, c. 1 del CCNL 18.1.2024 dispone che *"il fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP assume la denominazione di Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP e continua ad essere costituito dall'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili di cui all'art. 65 c. 1 del CCNL Comparto Istruzione e ricerca del 19.4.2018"*.

Il Fondo certificato per l'anno 2017 è pari a € 117.613,51 e la decurtazione di cui all'art. 67, c. 5 D.L. 112/2008 convertito con modificazioni in L. 133/2008 è pari a € 5.802,37. Tale decurtazione è riversata annualmente al Bilancio dello Stato.

**Incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Le risorse del Fondo che hanno carattere di certezza e stabilità sono:

- RIA del personale cessato a decorrere dall'anno 2017 riferita al personale dell'Area EP. L'importo complessivo è pari a € 3.150,71;
- differenziali fra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria dei dipendenti cessati. L'importo è pari a € 14.185,98 pari al differenziale dei dipendenti cessati a decorrere dal 2017;
- importo pari allo 0,1% del monte salari 2015 relativo al personale della categoria EP con decorrenza 31.12.2018 a valere dall'annualità successiva con destinazione vincolata alle progressioni economiche. L'importo è pari a € 308,52;
- risorse derivanti dai risparmi permanenti conseguiti a seguito dell'effettuazione di assunzioni di personale a tempo indeterminato in misura inferiore a quella consentita dalla legislazione vigente in materia di turn over per un importo non superiore al 10% del valore del Fondo anno 2016 (art. 1, comma 832 Legge 207/2024) per un importo pari a € 13.732,50.

***Sezione II - Risorse variabili***

**Incrementi variabili**

In questa sezione sono esposte le risorse variabili che incrementano il Fondo per l'anno 2025:

- risorse di cui all'art. 121 c. 1 lett. c) ai sensi del quale è possibile incrementare le risorse variabili *"delle risorse stanziati dalle amministrazioni nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti economici a carico del presente fondo, derivanti da stabili incrementi del personale dell'Area delle Elevate professionalità"*. Il tetto del fondo rispetto all'importo del 2016 ancora vigente costituisce un ostacolo per la crescita dell'ateneo. Nonostante la volontà dell'ateneo di riconoscere l'impegno profuso dal personale, stanziando risorse proprie, sempre in considerazione del limite massimo, è possibile solo uno stanziamento di risorse variabili sul fondo risorse decentrate personale dell'Area EP pari a € 891,42;
- risorse stanziati dall'Amministrazione in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della Legge 207/2024 in misura pari allo 0.22% del monte salari anno 2021 pari a € 867,10;
- risorse di cui all'art. 1, comma 297, lettera b) della Legge 234/2021 finalizzate alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università in ragione delle specifiche attività svolte,



nonché al raggiungimento, da parte delle università di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione pari a € 3.030,53.

### Sezione III - Decurtazioni dal Fondo

In questa sezione vengono riportati i vincoli normativi che limitano o riducono l'ammontare del Fondo:

- decurtazione del 10% ex art. 67, c. 5 del D.L. 112/2008 convertito in L.133/2008, pari a € 5.802,37 versata annualmente al Bilancio dello Stato;
- decurtazioni ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 di un importo pari alle riduzioni operate per effetto dell'art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 (rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale): non sono state operate tali decurtazioni in quanto il limite del 2010 non è stato superato se si considerano i Fondi 2010 e 2014 al netto delle poste non soggette a calmierazione. Inoltre, non vi è stata una riduzione di personale per cui il Fondo 2014 non è stato decurtato proporzionalmente al personale cessato, come si evince dal prospetto sotto riportato:

	ANNO 2010	ANNO 2014
personale EP in servizio all'1.1	7	7
personale EP in servizio al 31.12	7	7
<b>MEDIA</b>	<b>7</b>	<b>7</b>

- non sono state operate decurtazioni al fine di ricondurre il Fondo al valore del 2016, secondo le disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in quanto il fondo non supera il valore soglia del 2016.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposta a certificazione

La costituzione del Fondo risorse decentrate ex art. 121 del CCNL del 18.01.2024 è la seguente:

<b>Art. 121 c. 1 CCNL 18.1.2024 - RISORSE STORICHE RISORSE STABILI ANNO 2017 ART. 90 CCNL 19.4.2018</b>	<b>€ 117.613,51</b>
Detrazione del Fondo ex art. 1 comma 189 L. 266/2005 come modificato dall'art. 67 D.L.112/2008 convertito in L. 133/2008	€ 5.802,37
<b>TOTALE FONDO AL 2017</b>	<b>€ 111.811,14</b>
<b>RISORSE STABILI DENTRO LIMITE 2016 EX. ART. 23 D. LGS 75/2017</b>	
ADDENDI: Risorse stabili ex. Art. 65 c. 2 CCNL 19.4.2018	
Let. a) RIA personale cessato misura intera	€ 3.150,71
Let. b) Risorse riassorbite ex art. 2 c. 3 D.Lgs 165/2001	€ 0,00
Let. c) Incremento dotazioni organiche	€ 0,00
Let. d) Differenziale retributivo personale cessato - misura intera	€ 14.185,98
Let. e) 0,1% monte salari anno 2015 EP	€ 308,52
Incremento del fondo art. 1 c. 832 Legge 207/2024 (10% del limite 2016)	€ 13.732,50
<b>TOTALE FONDO STABILE 2025</b>	<b>€ 143.188,85</b>
<b>Addendi - risorse variabili ex art. 121 comma 2 CCNL 18.1.2024:</b>	



Let. a) Art. 43 L449/1997 – sponsorizzazione da privati	€ 0,00
Let. c) Specifiche disposizioni di legge	€ 0,00
Let. d) RIA personale cessato – rateo	€ 0,00
Let. d) differenziale personale cessato – rateo	€ 0,00
Let. e) risorse incarichi aggiuntivi art. 7, c. 8 CCNL 2008–risorse propri e di terzi	€ 0,00
Let. f) incrementi per esigenze organizzative e gestionali anche in correlazione con l’attuazione di piani e programmi UE	€ 891,42
Let. h) risorse non utilizzate fondo anno precedente	€ 0,00
Risorse stanziare in attuazione di quanto previsto dall’art. 1 c. 121 della L 207/2024 0,22% del monte salari 2021	€ 867,10
Risorse stanziare in attuazione di quanto previsto dall’art. 1 c. 297 lett. a) L 234/2021 e DM 6.5.2022 n. 445 – rateo	€ 0,00
Risorse stanziare in attuazione di quanto previsto dall’art. 1 c. 297 lett. b) L 234/2021	€ 3.030,53
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2025</b>	<b>€ 4.789,05</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2025</b>	<b>€ 147.977,90</b>
Riduzione operata ai sensi dell’art. 23, c. 2 del D.lgs 75/2017 – rispetto limite Fondo 2016	€ 0,00
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2025</b>	<b>€ 147.977,90</b>
Let. e) 0,1% monte salari anno 2015 EP	€ 308,52
<b>TOTALE FONDO DISTRIBUIBILE ANNO 2025</b>	<b>€ 147.669,38</b>

In sintesi:

- il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità è pari a **€ 143.188,85**;
- il totale delle risorse variabili è pari a **€ 4.789,05**;
- il totale del Fondo così costituito è pari a **€ 147.977,90**.

Il Fondo sottoposto a certificazione e disponibile alla contrattazione è dato dal totale del Fondo come sopra specificato, ossia **€ 147.977,90** a cui non deve essere sottratta alcuna riduzione operata ai sensi dell’art. 23, c. 2 del D.lgs 75/2017 in quanto il fondo 2025 corrisponde al fondo 2016.

La riduzione è calcolata secondo le modalità già illustrate nella relazione relativa alla costituzione del Fondo.

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo**

Non sono state svolte progressioni economiche orizzontali a valere sui Fondi dall’anno 2016.

### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione**

A seguito della pesatura delle posizioni del personale dell’Area EP secondo i criteri definiti dall’art. 6 del CCI 2019 sottoscritto in data 13 novembre 2019 e confermato dall’art. 7 del CCI 2024 sottoscritto



in data 1.4.2025, effettuata dal Direttore Generale, un importo pari a € 86.214,69 è vincolato alla corresponsione della retribuzione di posizione correlata agli incarichi conferiti.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

L'articolo 7 del CCI 2024, sottoscritto in data 1.4.2025, disciplina le modalità di corresponsione della retribuzione di risultato pari al 30% dell'indennità di posizione nei limiti della capienza del fondo.

L'art. 2 dell'ipotesi di CCI 2025, sottoscritta in data 21 aprile 2026, disciplina le modalità di corresponsione di un'ulteriore somma pari a € 32.537,50 per il maggior impegno profuso dal personale dell'Area EP.

### **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Nessuna quota del Fondo 2025 deve essere ancora regolata, in quanto la retribuzione di posizione è definita dalla pesatura effettuata dal Direttore Generale sulla base dei criteri definiti nel CCI 2019 e confermati nell'CCI 2024, la retribuzione di risultato è una percentuale pari al 30% di quella di posizione, definita in base alla valutazione conseguita, ed è regolata la corresponsione di un'ulteriore somma erogata per riconoscere il maggior impegno profuso dal personale dell'Area EP.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Il totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione è pari a € 147.977,90.

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sono state svolte progressioni economiche orizzontali a valere sul Fondo dell'anno 2025.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Sono stati rispettati i tre vincoli di carattere generale:

- rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse stabili del Fondo;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: la retribuzione di risultato è erogata a seguito della valutazione della performance individuale e della performance conseguita dalla struttura di cui è responsabile il personale dell'Area. Occorre rilevare che la retribuzione di posizione non è soggetta a valutazione ma è attribuita in corrispondenza alla tipologia d'incarico, ai sensi degli artt. 75 e 76 del CCNL del 16.10.2008;
- rispetto del principio di selettività delle progressioni: non sono state effettuate progressioni economiche a valere sul Fondo 2025.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

I Fondi per il trattamento accessorio, di seguito messi a confronto, si riferiscono agli anni 2025 e 2024.

La costituzione del Fondo per l'anno 2024 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17 dicembre 2024 mentre la costituzione del Fondo 2025 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 14 aprile 2026;

	<b>ANNO 2025</b>	<b>ANNO 2024</b>	<b>DIFFERENZA 2025-2024</b>
<b>ART. 121 C. 1 CCNL 18.1.2024 - RISORSE STORICHE RISORSE STABILI ANNO 2017 ART. 90 CCNL 16.10.2008</b>	<b>€ 117.613,51</b>	<b>€ 117.613,51</b>	€ 0,00



Detrazione del Fondo ex art. 1 comma 189 L. 266/2005 come modificato dall'art. 67 D.L.112/2008 convertito in L. 133/2008	€ 5.802,37	€ 5.802,37	€ 0,00
<b>FONDO AL 2017</b>	<b>€ 111.811,14</b>	<b>€ 111.811,14</b>	€ 0,00
<b>RISORSE STABILI DENTRO LIMITE 2016 EX ART. 23 D.LGS 75/2017</b>			
<b>ADDENDI: risorse stabili ex art. 65, c. 2 CCNL 19.4.2018</b>			
Lett. a) RIA personale cessato misura intera	€ 3.150,71	€ 3.150,71	€ 0,00
Lett. b) Risorse riassorbite ex art. 2 C. 3 D.Lgs 165/2001	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Lett. c) Incremento dotazioni organiche	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Lett. d) Differenziale retributivo personale cessato - misura intera	€ 14.185,98	€ 14.175,99	€ 9,99
Lett. e) 0,1% monte salari anno 2015 personale EP	€ 308,52	€ 308,52	€ 0,00
Incremento del fondo art. 1 c. 832 Legge 207/2024 (10% del limite 2016)	€ 13.732,50	€ 0,00	€ 13.732,50
<b>TOTALE FONDO STABILE</b>	<b>€ 143.188,85</b>	<b>€ 129.446,36</b>	<b>€ 13.742,49</b>
Lett. d) RIA personale cessato - rateo	€ 0,00	€ 278,97	-€ 278,97
Lett. d) differenziale personale cessato - rateo	€ 0,00	€ 2.586,99	-€ 2.586,99
Lett. f) incrementi per esigenze organizzative e gestionali anche in correlazione con l'attuazione di piani e programmi UE	€ 891,42	€ 585,41	€ 306,01
Lett. g) delle risorse stanziare in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 604 della L 234/2021 0,22 del monte salari 2018 (annualità 2022-2023-2024)	€ 0,00	€ 2.571,96	-€ 2.571,96
Risorse stanziare in attuazione dei DM 445/2022 e DM 795/2023	€ 0,00	€ 12.749,79	-€ 12.749,79
Risorse stanziare in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 121 della L 207/2024 0,22% del monte salari 2021	€ 867,10	€ 0,00	€ 867,10
Risorse stanziare in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 c. 297 lett. b) L 234/2021	€ 3.030,53	€ 3.369,86	-€ 339,33
Risparmio derivante dalla fase di distribuzione del Fondo anno precedente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 147.977,90</b>	<b>€ 151.589,34</b>	<b>-€ 3.611,44</b>
Riduzione operata ai sensi dell'art. 23, c. 2 del D.lg. 75/2017 - rispetto limite Fondo 2016	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€ 147.977,90</b>	<b>€ 151.589,34</b>	<b>-€ 3.611,44</b>
Lett. e) 0,1% monte salari anno 2015 personale EP	€ 308,52	€ 308,52	€ 0,00



<b>TOTALE FONDO DISTRIBUIBILE</b>	<b>€ 147.669,38</b>	<b>€ 151.280,82</b>	<b>-€ 3.611,44</b>
-----------------------------------	---------------------	---------------------	--------------------

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

***Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica di gestione***

Il sistema contabile dell'Ateneo è strutturato in modo da garantire in sede d'imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi conti di bilancio i limiti del Fondo oggetto di certificazione.

***Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

Il rispetto del limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è certificato nella Relazione al Bilancio di esercizio per l'anno 2024, approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 29 aprile 2025.

***Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

La verifica delle risorse a copertura del Fondo, con riferimento alla struttura del bilancio dell'Ateneo, è stata effettuata dal Direttore generale, di concerto con la Responsabile del Settore Risorse Finanziarie e Bilancio, che attesta che la copertura finanziaria è stata stanziata ai conti del bilancio 2025 04.43.15.01.04 / 04.43.14.01.06 / 04.43.15.01.07. Le somme ancora da liquidare relative all'anno 2025 trovano copertura alla voce di conto 02.22.08.01 "Debiti verso dipendenti" del bilancio di Ateneo.

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Michela Pilot  
(Documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005)

La Responsabile  
Settore Risorse Finanziarie e Bilancio  
Dott.ssa Rosangela Cattaneo  
(Documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005)