



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BERGAMO**

Area  
Risorse Umane

Gestione carriere  
e concorsi  
PTA, Dirigenti e CEL

**OGGETTO: affidamento di incarico dirigenziale triennale per la responsabilità dell'Area Risorse Umane al Dott. Domenico Panetta, dirigente di ruolo di II fascia dell'Università degli Studi di Bergamo dal 01.10.2021 al 30.09.2024.**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

VISTI:

- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*» e s.m.i.;
- il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 «*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*» e s.m.i.;
- la Legge L. 6 novembre 2012, n. 190 contenente «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*» e s.m.i.;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. in materia di «*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*»;
- lo Statuto dell'Università degli Studi di Bergamo, in particolare l'art. 43 che disciplina le funzioni dirigenziali;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento per l'amministrazione, finanza e contabilità (AM.FI.CO);
- il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area VII (dirigenza delle università e degli enti di sperimentazione e di ricerca) per il quadriennio normativo 2006/2009 ed il biennio economico 2006/07 ed il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area VII per il biennio economico 2008/09, entrambi sottoscritti in data 28.7.2010;
- il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area Istruzione e ricerca per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 8.7.2019;

VISTI

- le delibere del Consiglio di Amministrazione del 29.09.2021 con le quali è stata approvata la disciplina inerente la graduazione delle funzioni dirigenziali e la pesatura degli incarichi a decorrere dal 01.10.2021 ed è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2021;
- il proprio decreto rep. n. 151/2021 del 29.09.2021 con il quale, fra l'altro, sono state costituite, a decorrere dall'1.10.2021, l'Area Risorse Umane, l'Area Appalti, acquisti ed edilizia e ridenominata la Direzione didattica e servizi agli studenti in Area Didattica e servizi agli studenti, rimandando a successivi provvedimenti l'attivazione delle strutture a quest'ultima afferenti, come previsto dall'atto di riorganizzazione approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 30.03.2021;

DATO ATTO CHE con proprio decreto rep. n. 139/2021 del 10.9.2021 sono stati approvati gli atti e la graduatoria finale di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 Dirigente di II fascia a tempo indeterminato e a tempo pieno per l'Area Risorse Umane, bandito con D.D.G. rep. n. 71/2021 del 28.05.2021 pubblicato in G.U. n. 42 del 28.05.2021 e con propria determinazione rep. n. 558/2021 del 13.9.2021 è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno del vincitore con decorrenza 1.10.2021;

DATO ATTO CHE in relazione al punteggio attribuito nella scheda di pesatura agli atti, alla posizione dirigenziale riferita all'Area Risorse Umane in base al punteggio attribuito pari a 71 spetta la II fascia della retribuzione di posizione, per un importo annuo lordo pari a € 29.500,00, comprensivo della parte fissa e variabile, nell'intesa che in esito alla valutazione annuale effettuata sulla base del vigente Sistema di Misurazione e valutazione della performance sarà corrisposta una retribuzione di risultato del 20% commisurata al punteggio di valutazione ottenuto;



#### ATTESO CHE

- per la valutazione dei risultati si fa riferimento agli obiettivi annuali contenuti nel piano integrato di riferimento (per il triennio 2021-2024);
- la valutazione dei risultati conseguiti dal personale dirigenziale è operata mediante l'utilizzo di un'apposita scheda prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato dal Consiglio di Amministrazione;

**RICHIAMATO** il D. Lgs. n. 33/2013 ed, in particolare, l'art. 14, in materia di obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi dirigenziali che dispongono quali documenti e informazioni pubblicare, tra cui gli estremi degli atti entro tre mesi dal conferimento dell'incarico e per i tre anni successivi alla cessazione del medesimo;

**VISTO** l'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 ai sensi del quale all'atto del conferimento dell'incarico dirigenziale l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconfiribilità citate nel medesimo decreto;

**DATO ATTO CHE** la dichiarazione di cui sopra è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico e deve essere pubblicata nel sito della pubblica amministrazione che ha conferito l'incarico;

**ACQUISITA** la dichiarazione dell'interessato sull'insussistenza di cause di inconfiribilità o incompatibilità, in relazione alla specifica disposizione contenuta nell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 citato, nonché dell'art. 35-bis del D.lgs. 165/2001, presentata ai fini del conferimento dell'incarico dirigenziale di responsabilità dell'Area Risorse Umane (prot. 123392/VII/2 del 01.10.2021) agli atti;

**RICHIAMATO** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in particolare l'art. 14 che prevede che l'incarico dirigenziale sia conferito «*con provvedimento del Direttore Amministrativo ad un Dirigente dell'Università o di altra Amministrazione Pubblica, ovvero anche ad estranei all'Amministrazione Pubblica, a tempo determinato per una durata non superiore a 3 anni, rinnovabile alla scadenza*»;

**RITENUTO** per tutto quanto sopra di affidare l'incarico dirigenziale di Responsabile dell'Area Risorse Umane al Dott. Domenico Panetta a far data dall'1.10.2021 e fino a tutto il 30.9.2024, nell'intesa che ai sensi dell'art. 19 comma 2 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. al presente atto accede il contratto individuale con definizione del trattamento economico spettante al dipendente;

#### DECRETA

1. di conferire l'incarico dirigenziale per l'Area Risorse Umane al dott. Domenico Panetta a far data dall'1.10.2021 fino a tutto il 30.09.2024;
2. in esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 29.09.2021 di attribuire al dott. Domenico Panetta, dirigente di ruolo di II fascia dell'Università degli Studi di Bergamo:
  - a decorrere dall'1.10.2021 sino a tutto il 30.09.2024 la retribuzione di posizione complessiva di II fascia pari a Euro 29.500,00 (a.l. per tredici mensilità);
3. rimane confermata la disciplina relativa ad obiettivi e finalità dell'incarico, contenuti nei documenti programmatici dell'Ateneo citati in premessa, che sarà contenuta nel contratto individuale accessivo stipulato con l'interessato relativo all'incarico dirigenziale dell'Area Risorse Umane ai sensi dell'art. 19 comma 2 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
4. per la determinazione della retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione complessiva da commisurare alla valutazione conseguita, a decorrere dall'1.10.2021 dando atto che ai fini della valutazione dei risultati raggiunti, si opererà mediante impiego delle modalità contenute nel vigente SMVP;
5. di disporre la pubblicazione degli estremi del presente atto nel sito istituzionale dell'Ateneo, unitamente agli altri documenti e informazioni ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 33/2013, citato in premessa;



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BERGAMO**

Area  
Risorse Umane

Gestione carriere  
e concorsi  
PTA, Dirigenti e CEL

6. di disporre ai fini dell'acquisizione dell'efficacia dell'incarico la pubblicazione nel sito dell'Ateneo della dichiarazione resa da parte del dipendente in parola ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 e dell'art. 35-*bis* del D.Lgs. 165/2001.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott.ssa Michela Pilot**  
Documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005