



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI BERGAMO**

Area
Risorse Umane

Gestione carriere
e concorsi
PTA, Dirigenti e CEL

DECRETO DIRETTORIALE

*Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:
Numero Repertorio, Numero Protocollo,
Titolo, Classe Fascicolo, Allegati e Riferimenti*

OGGETTO: affidamento di incarico dirigenziale triennale per la responsabilità dell'Area Ricerca e Terza Missione al Dott. Giacomo Copani, dirigente a tempo determinato di II fascia dell'Università degli Studi di Bergamo dal 01.7.2022 al 30.6.2025.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*» e s.m.i.;
- il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 «*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*» e s.m.i.;
- la Legge L. 6 novembre 2012, n. 190 contenente «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*» e s.m.i.;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. in materia di «*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*»;
- lo Statuto dell'Università degli Studi di Bergamo, in particolare l'art. 43 che disciplina le funzioni dirigenziali;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento per l'amministrazione, finanza e contabilità (AM.FI.CO);
- il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area VII (dirigenza delle università e degli enti di sperimentazione e di ricerca) per il quadriennio normativo 2006/2009 ed il biennio economico 2006/07 ed il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area VII per il biennio economico 2008/09, entrambi sottoscritti in data 28.7.2010;
- il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area Istruzione e ricerca per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 8.7.2019;

VISTI

- le delibere del Consiglio di Amministrazione del 29.09.2021 con le quali è stata approvata la disciplina inerente la graduazione delle funzioni dirigenziali e la pesatura degli incarichi a decorrere dal 01.10.2021 ed è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2021;
- il proprio decreto rep. n. 176/2022 del 29.6.2022 con il quale è stata attivata, a decorrere dall'1.7.2022, l'Area Ricerca e Terza Missione, istituita con delibera del Consiglio di Amministrazione del 1.2.2022, come previsto dall'atto di riorganizzazione approvato dal medesimo organo in data 30.03.2021;

DATO ATTO CHE con proprio decreto rep. n. 150/2022 del 7.6.2022 sono stati approvati gli atti della selezione pubblica finalizzata al conferimento di un incarico di funzione dirigenziale di II fascia a tempo determinato e a tempo pieno presso l'Università degli studi di Bergamo per esigenze dell'Area ricerca e terza missione, bandita con D.D.G. rep. n. 76/2022 del 24.03.2022, pubblicato all'Albo informatico in data 25.03.2022, e con determinazione rep. n. 445/2022 del 8.6.2022 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno del vincitore con decorrenza 1.7.2022 per l'incarico in parola;



DATO ATTO CHE in relazione al punteggio attribuito nella scheda di pesatura, agli atti, alla posizione dirigenziale riferita all'Area Ricerca e Terza Missione in base al punteggio attribuito pari a 74 spetta la II fascia della retribuzione di posizione, per un importo annuo lordo pari a € 29.500, comprensivo della parte fissa e variabile, nell'intesa che in esito alla valutazione annuale effettuata sulla base del vigente Sistema di Misurazione e valutazione della performance sarà corrisposta una retribuzione di risultato del 20% commisurata al punteggio di valutazione ottenuto;

ATTESO CHE

- per la valutazione dei risultati si fa riferimento agli obiettivi annuali contenuti nel piano integrato di riferimento (per il triennio 2022-2024);
- la valutazione dei risultati conseguiti dal personale dirigenziale è operata mediante l'utilizzo di un'apposita scheda prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato dal Consiglio di Amministrazione;

RICHIAMATO il D. Lgs. n. 33/2013 ed, in particolare, l'art. 14, in materia di obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi dirigenziali che dispongono quali documenti e informazioni pubblicare, tra cui gli estremi degli atti entro tre mesi dal conferimento dell'incarico e per i tre anni successivi alla cessazione del medesimo;

VISTO l'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013 ai sensi del quale all'atto del conferimento dell'incarico dirigenziale l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconfiribilità citate nel medesimo decreto;

DATO ATTO CHE la dichiarazione di cui sopra è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico e deve essere pubblicata nel sito della pubblica amministrazione che ha conferito l'incarico;

ACQUISITA la dichiarazione dell'interessato sull'insussistenza di cause di inconfiribilità o incompatibilità, in relazione alla specifica disposizione contenuta nell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 citato, nonché dell'art. 35-bis del D.lgs. 165/2001, presentata ai fini del conferimento dell'incarico dirigenziale di responsabilità dell'Area Ricerca e Terza Missione (prot. n. 101922/VII/2 del 28.6.2022) agli atti;

RICHIAMATO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in particolare il TITOLO III - Disciplina delle aree dirigenziali ed incarichi;

VISTO CHE ai sensi del suddetto Regolamento, l'incarico dirigenziale è conferito con provvedimento del Direttore Generale;

RITENUTO per tutto quanto sopra di affidare l'incarico dirigenziale di Responsabile dell'Area Ricerca e Terza Missione al Dott. Giacomo Copani a far data dall'1.7.2022 e fino a tutto il 30.6.2025, nell'intesa che ai sensi dell'art. 19 comma 2 D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. al presente atto accede il contratto individuale con definizione del trattamento economico spettante al dirigente;

DECRETA

1. di conferire l'incarico dirigenziale per l'Area Ricerca e Terza Missione al dott. Giacomo Copani a far data dall'1.7.2022 e fino a tutto il 30.6.2025;
2. in esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 1° febbraio 2022 di attribuire al dott. Giacomo Copani, dirigente di a tempo determinato e a tempo pieno di II fascia dell'Università degli Studi di Bergamo:
 - a decorrere dall'1.7.2022 e fino a tutto il 30.6.2025 la retribuzione di posizione complessiva di II fascia pari a Euro 29.500 (a.l. per tredici mensilità);
3. rimane confermata la disciplina relativa ad obiettivi e finalità dell'incarico, contenuti nei documenti programmatici dell'Ateneo citati in premessa, che sarà contenuta nel contratto individuale accessivo stipulato con l'interessato relativo all'incarico dirigenziale dell'Area Ricerca e Terza Missione ai sensi dell'art. 19 comma 2 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;



4. per la determinazione della retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione complessiva da commisurare alla valutazione conseguita, a decorrere dall'1.7.2022 dando atto che ai fini della valutazione dei risultati raggiunti, si opererà mediante impiego delle modalità contenute nel vigente SMVP;
5. di disporre la pubblicazione degli estremi del presente atto nel sito istituzionale dell'Ateneo, unitamente agli altri documenti e informazioni ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 33/2013, citato in premessa;
6. di disporre ai fini dell'acquisizione dell'efficacia dell'incarico la pubblicazione nel sito dell'Ateneo della dichiarazione resa da parte del dirigente in parola ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 e dell'art. 35-*bis* del D.Lgs. 165/2001.

Bergamo, data di registrazione al protocollo

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Michela Pilot

Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 82/2005