



Università degli studi di Bergamo

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO PER L'ANNO 2022 - parte economica

impiego del fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D
e impiego del fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP

12 dicembre 2022

Delegazione di parte pubblica

Prorettore vicario
Prof.ssa Piera Molinelli

F.to Piera Molinelli

Direttore Generale
Dott. Michela Pilot

F.to Michela Pilot

Dirigente Area Risorse Umane
Dott. Domenico Panetta

F.to Domenico Panetta

Delegazione di parte sindacale

Rappresentante Segreteria Reg.le CISL Università
Dott. Angelo Vicini

Rappresentante FLC CGIL Lombardia
Dott. Giampietro Santinelli Maffi

F.to Giampietro Santinelli Maffi

Rappresentante CISL Università Bergamo
Sig. Alessandro Moretti

F.to Alessandro Moretti

Rappresentante Federazione Gilda Unams Bergamo
Dott. Enrico Bocciolesi

Rappresentante UIL RUA Regionale
Sig. Fabio Naldi

Segretario generale Lombardia UIL RUA Regionale
Sig.ra Nadia Liistro

Resp. Naz. ANIEF Università Italia Sett.le
Sig.r Giuseppe Giallongo Cravè

F.to Giuseppe Giallongo Cravè

RSU

Dott.ssa Ilaria Arena

F.to Ilaria Arena

Dott. Eugenio Bianchi

F.to Eugenio Bianchi

Dott. Lorenzo Locatelli

F.to Lorenzo Locatelli

Dott.ssa Sophie Mangili

F.to Sophie Mangili

Sig.ra Marina Margheron

F.to Marina Margheron

Dott.ssa Cristiana Pisoni

LE PARTI

PRESO ATTO

1) del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D costituito per l'anno 2022 secondo quanto riportato nella tabella seguente e approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 5.10.2022.

Art. 63 c.1 CCNL 19.4.2018 – Risorse storiche - Risorse stabili anno 2017 art. 87 CCNL 16.10.2008	€ 493.570,81
Decurtazione del 10% ex art. 67 D.L. 112/2008 convertito in L.133/2008	€ 35.923,16
TOTALE FONDO AL 2017	€ 457.647,65
Art. 63 c.2 CCNL 19.4.2018 – Addendi risorse stabili	
- Lett. a) RIA personale cessato – misura intera dal 1.1.2017	€ 4.750,42
- Lett. b) stabili riduzioni per corresponsione lavoro straordinario	€ 0,00
- Lett. c) Risorse riassorbite ex art. 2 c. 3 D.Lgs 165/2001	€ 0,00
- Lett. d) Stabili incrementi dotazione organica art. 87 c. 2 CCNL 2008	€ 118.000,00
- Lett. e) Differenziali retributivi posizioni economiche cessati misura intera – considerate cessazioni dal 1.1.2017	€ 44.050,48
- Lett. f) 0,1% monte salari anno 2015 B-C-D	€ 4.794,45
TOTALE	€ 629.243,00
Detrazioni:	
Quota trasferita al capitolo stipendi del personale di Ateneo per il pagamento delle progressioni economiche all'interno della categoria (art. 88 CCNL) per gli anni dal 2004 al 2010	€ 239.032,74
Decurtazione ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 – stabilizzazione riduzioni operate ai sensi dell'art. 9, c. 2bis D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010	€ 0,00
TOTALE FONDO STABILE 2022 AL NETTO DEL CARICO STORICO DELLE PROGRESSIONI	€ 390.210,26
Art. 63 c. 3 CCNL 19.4.2018 – Incrementi variabili	
- Lett. a) Art. 43 L.449/1997 – sponsorizzazioni da privati	€ 0,00
- Lett. a) Art. 43 L. 449/1997 – risparmi di gestione	€ 0,00
- Lett. a) Art. 43 L. 449/1997 – conto terzi	€ 0,00
- Lett. b) Art. 16 cc 4-6 DL 98/2011 – Quota B-C-D	€ 0,00
- Lett. c) Specifiche disposizioni di legge – art. 113 D. Lgs 50/2016	€ 0,00
- Lett. c) Specifiche disposizioni di legge – altre disposizioni di legge	€ 0,00
- Lett. d) RIA personale cessato – rateo	€ 110,15
- Lett. d) differenziale retributivo personale cessato - rateo	€ 2.666,72
- Lett. f) Incrementi art. 87 c. 2 CCNL 2008 – nuovi o maggiori servizi – risorse proprie o da programmi comunitari	€ 0,00
Altre risorse art. 1 c. 870 L. 178/2020	€ 0,00
Art. 63 c. 5 CCNL 19.4.2018 – Incrementi variabili - Sperimentazione art. 23 c. 4-bis D. Lgs 75/2017	
Art. 64 c. 6 CCNL 19.4.2018 – Risorse non utilizzate anno precedente risparmio derivante dalla fase di distribuzione del FONDO 2021 (confronta determinazione DDG Rep. n. 200/2022 del 14.7.2022)	€ 802,20

Risparmio su FONDO STRAORDINARIO 2021	da quantificare a consuntivo
TOTALE FONDO ANNO 2022 AL NETTO DEL CARICO STORICO DELLE PROGRESSIONI	€ 393.789,33
Riduzione operata ai sensi dell'art. 23, c. 2 del D.lgs. 75/2017 - rispetto limite Fondo 2016.	€ 55.108,65
TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2022	€ 338.680,48
- Lett. f) 0,1% monte salari anno 2015 B-C-D vincolate alle Peo	€ 4.794,45
TOTALE FONDO DISTRIBUIBILE ANNO 2022	€ 333.886,23

A consuntivo andranno ricompresi nel Fondo i risparmi del Fondo straordinario dell'anno 2022.

2) del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP costituito per l'anno 2022 secondo quanto riportato nella tabella seguente e approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 5.10.2022.

Art. 65 c.1 CCNL 19.4.2018 - Risorse storiche - Risorse stabili anno 2017 art. 90 CCNL 16.10.2008	€ 117.613,51
Decurtazione del fondo ex art. 1 c. 189 L. 266/2005 come modificato dall'art. 67 D.L. 112/2008 convertito in L.133/2008	€ 5.802,37
TOTALE FONDO AL 2017	€ 111.811,14
RISORSE STABILI DENTRO LIMITE 2016 EX ART. 23 D.LGS 75/2017	
ADDENDI: risorse stabili ex art. 65 c.2 CCNL 19.4.2018	
- Lett. a) RIA personale cessato misura intera	€ 2.481,18
- Lett. b) Risorse riassorbite ex art. 2 c. 3 D.Lgs 165/2001	€ 0,00
- Lett. c) Incremento dotazioni organiche art. 87 c. 2 CCNL 2008	€ 0,00
- Lett. d) Differenziale retributivo personale cessato - misura intera	€ 1.768,42
TOTALE RISORSE STABILI DENTRO LIMITE	€ 4.249,60
- Lett. e) 0,1% monte salari anno 2015 EP	€ 308,52
TOTALE RISORSE STABILI EXTRA LIMITE	€ 308,52
TOTALE FONDO STABILE 2022	€ 116.369,26
Addendi - risorse variabili ex art. 65 comma 3 CCNL 19.4.2018:	
Lett. a) Art. 43 L.449/1997 - sponsorizzazione da privati	€ 0,00
Lett. a) Art. 43 L. 449/1997 - risparmi di gestione	€ 0,00
Lett. a) Art. 43 L. 449/1997 - conto terzi	€ 0,00
Lett. b) Art. 16 cc. 4-6 DL 98/2011 - quota EP	€ 0,00
Lett. c) Specifiche disposizioni di legge - art. 113 D.Lgs 50/2016	€ 0,00
Lett. c) Specifiche disposizioni di legge - altre disposizioni di legge	€ 0,00

Lett. d) RIA e differenziale retributivo personale cessato – rateo	€ 0,00
Lett. e) risorse incarichi aggiuntivi art. 75 c. 8 CCNL 2008 – risorse proprie e da terzi	€ 0,00
Lett. f) incrementi art. 87 c. 2 CCNL 2008 – nuovi o maggiori servizi – risorse proprie e programmi comunitari	€ 2.512,26
Altre risorse art. 1 c. 870 L178/2020	€ 0,00
Art. 63 c. 5 CCNL 19.4.2018 – Sperimentazione art. 23 c. 4 D.Lgs 75/2017	€ 0,00
Art. 64 c. 6 CCNL 19.4.2018 – Risorse non utilizzate fondo anno precedente	€ 390,97
TOTALE FONDO ANNO 2022	€ 119.272,49
Riduzione operata ai sensi dell'art. 23, c. 2 del D.lgs. 75/2017 - rispetto limite Fondo 2016.	€ 0,00
TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2022	€ 119.272,49
- Lett. e) 0,1% monte salari anno 2015 EP vincolate alle PEO	€ 308,52
TOTALE FONDO DISTRIBUIBILE ANNO 2022	€ 118.963,97

3) della Relazione Illustrativa e della Relazione tecnico finanziaria;

4) della Pre-intesa CCI del 7 novembre 2022;

5) dell'approvazione del Consiglio di Amministrazione del 15 novembre 2022;

4) della certificazione dei profili di compatibilità economico-finanziaria del Collegio dei Revisori dei Conti del 9 dicembre 2022 (Verbale n. 9),

STIPULANO

IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO PER L'ANNO 2022 – parte economica

Art. 1 Ripartizione dei fondi

1.1 Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D (art. 64 CCNL 19.4.2018)

Il Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D è distribuito con le modalità di seguito riportate:

A)	Indennità Accessoria Mensile (IAM)*	€ 205.000,00
B)	Compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi	€ 63.886,23
C)	Indennità di responsabilità del personale cat. B, C e D	€ 65.000,00
	TOTALE FONDO 2022	€ 333.886,23

*l'importo annuo deriva da una stima rispetto al personale in servizio nell'anno 2022

Le quote da definire a consuntivo, richiamate all'art. 1 del presente accordo, alimenteranno la voce B) "Compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi".

Le eventuali economie delle voci A) "Indennità Accessoria Mensile" e C) "Indennità di responsabilità del personale cat. B, C e D" confluiranno nella voce B) "Compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi".

1.2 Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP (art. 66 CCNL 19.04.2018)

Il Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP è distribuito con le modalità di seguito riportate:

A)	Retribuzione di posizione	€ 93.000,00
B)	Retribuzione di risultato: importo teorico massimo nel caso di valutazione massima € 27.900,00 (ridotto per incapienza del fondo)	€ 25.963,97
	TOTALE FONDO 2022	€ 118.963,97

Art. 2 **Publicità dei dati relativi ai compensi**

A conclusione delle procedure di ripartizione del Fondo si predisporrà un'informativa alle parti sindacali circa l'esito della distribuzione degli importi del salario accessorio e del Fondo Comune di Ateneo.

Ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 33/2013 i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione, saranno pubblicati sul sito dell'Ateneo nella sezione denominata "Amministrazione trasparente".

Art. 3 **Disposizioni finali**

Per le disposizioni normative, non concordate nel presente contratto, si rinvia a quanto stabilito dal Contratto collettivo integrativo anno 2021.

Le disposizioni del presente Accordo, salvo la determinazione del Fondo di cui all'articolo 1, rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite da un successivo Contratto Integrativo in materia e comunque fino a che non intervenga un rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale.